

# APPALTO

per il servizio di

**Somministrazione di lavoro  
a tempo determinato, per un periodo  
di mesi 8, di n. 11 figure professionali,  
con diverse qualifiche**

**CIG  
91044562C5**

**“Capitolato Descrittivo e Prestazionale”**



## INDICE

Art. 1 - Oggetto .....	2
Art. 2 - Importo a base di gara.....	2
Art. 3 - Corrispettivo .....	2
Art. 4 - Durata .....	3
Art. 5 - Fatturazione e pagamento .....	3
Art. 6 - Precisazioni contrattuali e modalità organizzative del servizio.....	4
Art. 7 - Obblighi dell'aggiudicatario .....	5
Art. 8 - Obblighi di APM .....	6
Art. 9 - Penali .....	6
Art. 10 - Referente dell'aggiudicatario .....	7
Art. 11 - DEC .....	7
Art. 12 - Contratto .....	7
Art. 13 - Divieto di subappalto e cessione del contratto .....	7
Art. 14 - Risoluzione del contratto .....	7

### **Art. 1 - Oggetto**

Il servizio oggetto del presente capitolato consiste nella fornitura di n. 11 figure professionali con diverse qualifiche, come sottoindicate, mediante la forma del contratto di somministrazione di lavoro temporaneo in favore di APM Azienda Pluriservizi Monterotondo, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, del DL 12 luglio 2018, n. 87, e ulteriore normativa applicabile in materia:

- n. 8 operatori ecologici, liv. 1B CCNL Utilitalia - Servizi Ambientali
- n. 2 operatori specializzati manutentivo, liv. C2 CCNL Utilitalia - Servizi Cimiteriali
- n. 1 operatore amministrativo, liv. 1B CCNL Utilitalia - Servizi Ambientali

Ai sensi del DL del 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla Legge del 9 agosto 2018, n. 96 "Decreto Dignità", i livelli di inquadramento suindicati sono i medesimi di quelli previsti per personale dipendente che svolge identiche mansioni.

Ulteriori informazioni sono riportate nell'allegata "Scheda tecnica", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente capitolato.

Il servizio comprende l'attività di ricerca, selezione, assunzione, formazione, sostituzione e/o licenziamento del prestatore di lavoro temporaneo, gestione amministrativa e disciplinare del relativo rapporto nonché l'assunzione da parte dell'aggiudicatario del pagamento diretto del trattamento economico e del versamento dei contributi previdenziali.

Il personale dovrà essere reso disponibile entro 15 (quindici) giorni lavorativi dalla data di stipula del contratto.

### **Art. 2 - Importo a base di gara**

L'importo complessivo per l'intera durata contrattuale a base di gara è pari ad € 281.600,00 (duecentoottaunomilaseicento/00), oltre IVA sull'utile dell'Agenzia -€ 352.000,00 oltre IVA sull'utile dell'Agenzia, in caso di proroga-.

Gli oneri per la sicurezza derivanti da rischi di interferenze -non soggetti a ribasso- non pari a 0 (zero).

### **Art. 3 - Corrispettivo**

Per la somministrazione oggetto del presente capitolato, APM si obbliga a corrispondere all'aggiudicatario, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata da ciascun prestatore di lavoro temporaneo, le somme risultanti dall'applicazione del moltiplicatore unico offerto alla retribuzione oraria lorda prevista CCNL Servizi Ambientali oltre IVA sulla parte imponibile (utile d'impresa).

Sono esclusi dalla retribuzione oraria lorda, e saranno pertanto contabilizzati in sede di fatturazione ed esclusi dall'applicazione del margine dell'aggiudicatario, gli elementi retributivi sottoindicati, ove previsti dai CCNL Servizi Ambientali:

- maggiorazione straordinario feriale;
- maggiorazione straordinario festivo;
- maggiorazione lavoro festivo;
- maggiorazione reperibilità diurna e notturna;
- premio incentivante (proporzionale al periodo);
- festività infrasettimanali non lavorate.

E' esclusa dalla retribuzione oraria lorda, in quanto a carico di APM, l'IRAP.

Il prezzo orario offerto (retribuzione oraria lorda x moltiplicatore unico) comprenderà tutti i seguenti elementi:

- 1) ricerca e selezione del personale, con le modalità previste nel precedente art. 1;

- 2) assunzione;
- 3) retribuzione lorda;
- 4) ferie, festività soppresse, tredicesima e quattordicesima mensilità, trattamento di fine rapporto, premio incentivante e altre tipologie;
- 5) oneri contributivi assistenziali e previdenziali come da CCNL per le agenzie di somministrazione lavoro;
- 6) quota assicurativa INAIL;
- 7) sostituzione del personale;
- 8) attività di formazione di cui all'art. 35 comma 4 del D. Lgs. 81/2015;
- 9) rischio di impresa derivante da possibili assenze del prestatore di lavoro temporaneo per malattia, infortunio, permessi fruiti, ....;
- 10) spese per fornitura del servizio in genere (amministrative, organizzative e quant'altro ritenuto necessario per la corretta esecuzione del servizio);
- 11) utile d'impresa;
- 12) oneri finanziari;
- 13) ogni altro onere a carico del somministratore previsto dalla normativa vigente, ove applicabile.

Il prezzo offerto per il servizio si intende fissato dal concorrente in base a calcoli e valutazioni di propria e assoluta convenienza.

APM corrisponderà all'aggiudicatario, per ciascun prestatore di lavoro temporaneo e per ogni ora effettivamente prestata, il prezzo orario offerto derivante dall'applicazione del moltiplicatore unico rispetto alla retribuzione oraria lorda prevista dal CCNL Servizi Ambientali, oltre eventuali elementi retributivi non ricompresi nella stessa (ad es., maggiorazione straordinario feriale) e oltre IVA sulla parte imponibile (utile d'impresa).

#### **Art. 4 - Durata**

La durata del contratto con l'aggiudicatario avrà inizio dalla data di stipula del contratto medesimo e avrà termine alla scadenza ultima del contratto di somministrazione tra l'aggiudicatario e il prestatore di lavoro.

La durata di somministrazione di ciascun lavoratore è pari a mesi 8 (otto). APM si riserva la facoltà di prorogare unilateralmente uno o più contratti di somministrazione per un periodo non superiore a mesi 2 (due) a seguito di comunicazione all'aggiudicatario.

#### **Art. 5 - Fatturazione e pagamento**

Al fine del pagamento del corrispettivo dovuto, l'aggiudicatario dovrà emettere regolare fattura mensile posticipata, la quale dovrà recare i riferimenti contrattuali e contabili, il Codice Identificativo Gara (CIG) e, per ciascun prestatore di lavoro temporaneo:

- il nominativo, la categoria e la posizione economica;
- il numero di giorni di presenza;
- i permessi e le ferie maturate e usufruite nel mese di riferimento;
- le ore di lavoro ordinario, straordinario feriale e festivo, effettivamente lavorate;
- le ore di lavoro ordinario festivo e di reperibilità diurna e notturna;
- il costo orario;
- il margine dell'Agenzia;
- gli eventuali ulteriori elementi retributivi erogati (ad es., maggiorazione straordinario feriale);
- l'IVA sul margine dell'agenzia;
- il totale complessivo della fattura.

Al fine di quantificare le prestazioni comprese nelle fatture, l'aggiudicatario dovrà fare riferimento

esclusivamente ai dati contenuti nella scheda di cui al successivo art. 7. Ogni eventuale discordanza fra i dati contenuti nella scheda e quelli che potessero derivare da un'autonoma contabilità delle presenze da parte dell'aggiudicatario dovranno essere risolti prima della fatturazione.

La fattura, emessa a seguito dell'accettazione della fornitura, dovrà essere emessa:

- in applicazione del D. Lgs. 205/2017, in modalità elettronica, utilizzando il codice SUBM70N;
- in applicazione del D. Lgs. 18 ottobre 2017, n. 267, in regime IVA Split Payment;
- al netto della ritenuta dello 0,50%, successivamente indicata.

APM effettuerà i pagamenti tramite bonifico bancario a 30 giorni lavorativi data fattura fine mese, previa verifica della regolarità della prestazione resa e acquisizione della documentazione attestante la regolarità in materia di contributi previdenziali e assistenziali -DURC-.

APM, in ottemperanza alle disposizioni previste dall'art. 30 comma 5 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii., in presenza di irregolarità nei versamenti di contributi assistenziali e previdenziali, provvederà ad attuare il cosiddetto "intervento sostitutivo", ripartendo eventualmente le somme dovute tra gli Istituti in proporzione dei crediti dagli stessi vantati, secondo le indicazioni impartite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella circolare n. 3/2012.

APM, in ottemperanza alle disposizioni previste dall'art. 48bis D.P.R. n. 602/73, con le modalità di cui al Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 18 gennaio 2008 n. 40, per ogni pagamento di importo uguale o superiore ad euro 5.000,00, provvederà a verificare se il beneficiario è inadempiente all'obbligo di versamento derivante dalla notifica di una o più cartelle di pagamento per un ammontare complessivo pari almeno a tale importo. Nel caso in cui l'Agenzia delle Entrate e della Riscossione (già Equitalia SpA) comunichi che risulta un inadempimento a carico del beneficiario, APM applicherà quanto disposto dall'art. 3 del decreto di attuazione di cui sopra.

Ai sensi dell'art. 30 comma 5-bis del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii l'importo delle prestazioni sarà liquidato tenuto conto della ritenuta dello 0,50 per cento, come riportata in fattura. Tale ritenuta sarà svincolata soltanto in sede di liquidazione finale, dopo l'approvazione da parte di APM del certificato di verifica di conformità e previo rilascio del documento unico di regolarità contributiva -DURC-.

#### **Art. 6 - Precisazioni contrattuali e modalità organizzative del servizio**

La somministrazione di lavoro dovrà essere svolta con la massima cura e disciplina, in conformità a quanto previsto dal presente capitolato e nel rispetto delle seguenti modalità:

- a) il prestatore di lavoro temporaneo sarà adibito alle mansioni previste nella declaratoria di riferimento del CCNL Servizi Ambientali e dovrà operare secondo le disposizioni impartite dal Responsabile del Servizio APM;
- b) il prestatore di lavoro temporaneo sarà tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e di contratto applicate ai lavoratori dipendenti;
- c) il prestatore di lavoro temporaneo sarà sottoposto a un periodo di prova, in conformità al CCNL Servizi Ambientali;
- d) il prestatore di lavoro temporaneo, che comunque sarà sottoposto ad ulteriore verifica da parte di APM, dovrà garantire la piena capacità fisica alla mansione da svolgere;
- e) il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal CCNL Servizi Ambientali;
- f) in caso di aumenti di retribuzioni dovuti a rinnovi contrattuali o ad altre disposizioni di legge, gli stessi saranno posti a carico di APM, fermo restando il moltiplicatore unico offerto;
- g) per le eventuali ore straordinarie e/o reperibilità diurna e notturna, preventivamente autorizzate da APM, sarà calcolato un aumento sulla retribuzione oraria pari a quello stabilito dal CCNL Servizi Ambientali; per la regolamentazione di ferie, permessi e malattia si applicheranno ugualmente le norme del CCNL Servizi Ambientali a cui l'aggiudicatario è tenuto a dare rigorosa applicazione;

- h) la contribuzione previdenziale sarà quella prevista per i dipendenti delle Agenzie di somministrazione del lavoro;
- i) la contribuzione assicurativa INAIL sarà quella riferita alla posizione di cui all'allegata scheda tecnica.

Nessun rapporto di lavoro dipendente si viene a instaurare in ragione del contratto tra l'aggiudicatario e APM né fra questa e il personale impiegato nell'esecuzione delle prestazioni.

#### **Art. 7 - Obblighi dell'aggiudicatario**

L'aggiudicatario, oltre a quanto già indicato nel presente capitolato, assumerà nei confronti di APM i seguenti obblighi in materia di responsabilità, assicurazioni e gestione del personale:

- a) accertare, prima della somministrazione, la sana e robusta costituzione fisica del prestatore di lavoro temporaneo per lo svolgimento della mansione prevista, trasmettendo apposita documentazione rilasciata dal proprio medico di medicina generale. Successivamente APM accerterà l'idoneità alla mansione specifica mediante visita effettuata dal medico competente aziendale, ai sensi del D. Lgs. 81/2008;
- b) informare e formare professionalmente il prestatore di lavoro temporaneo in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, di cui al D. Lgs. 81/08, fornendo ad APM il verbale di formazione. Si precisa che compete all'aggiudicatario l'informazione e formazione generale e ad APM la sorveglianza sanitaria e l'informazione e formazione sui rischi specifici;
- c) istruire il prestatore di lavoro temporaneo relazione alle competenze richieste;
- d) corrispondere la retribuzione pattuita al prestatore di lavoro temporaneo in caso di sua assenza per motivi previsti dalla normativa vigente o dalle norme contrattuali (ad es., malattia);
- e) procedere alla sostituzione del prestatore di lavoro temporaneo in caso di non superamento del periodo di prova;
- f) procedere alla sostituzione del prestatore di lavoro temporaneo, entro 3 (tre) giorni lavorativi decorrenti dal giorno successivo all'assenza qualora l'assenza dello stesso superi, a qualsiasi titolo con la sola eccezione delle ferie (ad es., malattia), giorni 1 (uno);
- g) avvalersi unicamente di personale regolarmente assunto alle proprie dipendenze e regolarmente assicurato a termine di legge e di contratto;
- h) fornire ad APM copia della lettera di assunzione del prestatore di lavoro temporaneo, riportante le condizioni del rapporto di lavoro e sottoscritta per accettazione dal prestatore di lavoro temporaneo;
- i) non avviare al lavoro personale con carichi penali pendenti o condanne ostantive all'assunzione nella Pubblica Amministrazione o comunque incompatibili con il servizio di somministrazione di lavoro di cui al presente capitolato. L'aggiudicatario dovrà a tal fine acquisire dichiarazione sostitutiva del certificato generale giudiziale e dei carichi pendenti resa dal prestatore di lavoro temporaneo;
- j) provvedere al versamento dei contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi dovuti;
- k) provvedere all'iscrizione del prestatore di lavoro temporaneo presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- l) pagare direttamente e regolarmente, con periodicità mensile nei termini previsti dal CCNL per le agenzie di somministrazione, al prestatore di lavoro temporaneo e al competente ente previdenziale le retribuzioni e gli oneri dovuti in base alla categoria professionale di inquadramento;
- m) produrre ad APM, se richiesta, una certificazione che attesti l'avvenuto pagamento del trattamento economico complessivo, suddiviso per retribuzione oraria fondamentale e, in via eventuale, accessoria, e il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali in favore del prestatore di lavoro temporaneo;
- n) esercitare l'azione disciplinare nei confronti del prestatore di lavoro temporaneo a seguito della comunicazione da parte di APM degli elementi che saranno oggetto di contestazione, ai sensi dell'art. 7 della Legge 300/70;
- o) informare tempestivamente APM di ogni contestazione o provvedimento a carico del prestatore di

lavoro temporaneo;

- p) comunicare ad APM ogni variazione, anche per sostituzione temporanea del prestatore di lavoro temporaneo, il giorno stesso in cui dovesse determinarsi, fornendo copia della documentazione prima richiamata;
- q) fornire ad APM, se richiesto, il proprio L.U.L. Libro Unico del Lavoratore al fine di verificare la corretta erogazione delle retribuzioni;
- r) per ogni singolo prestatore di lavoro temporaneo, trasmettere mensilmente unitamente alla fattura una dichiarazione relativa alla retribuzione corrisposta al prestatore di lavoro temporaneo (imponibile previdenziale), necessario per poter calcolare l'imposta IRAP a carico di APM.

### **Art. 8 - Obblighi di APM**

APM si obbliga ai seguenti adempimenti:

- al fine del computo delle ore di lavoro effettuate da ciascun prestatore di lavoro temporaneo, trasmettere all'aggiudicatario, entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, copia della scheda mensile, firmata da APM e dal prestatore di lavoro temporaneo, che riassume le prestazioni fornite (ore effettivamente lavorate, malattie, ferie e permessi, ...);
- corrispondere all'aggiudicatario il costo delle ore effettivamente lavorate dal prestatore di lavoro temporaneo, con la precisazione che nessun corrispettivo sarà dovuto all'aggiudicatario per gli eventuali oneri da questo sostenuti per il pagamento al prestatore di lavoro temporaneo delle assenze retribuite a qualunque titolo effettuate (ad es., malattia);
- versare, in caso di inadempimento dell'aggiudicatario, direttamente al prestatore di lavoro temporaneo e all'ente previdenziale, rispettivamente le retribuzioni e i contributi dovuti dall'aggiudicatario, rivalendosi sulle somme dovute non ancora pagate, fatto salvo il risarcimento dell'ulteriore danno;
- rispondere nei confronti dei terzi dei danni ad essi arrecati dal prestatore di lavoro temporaneo nell'esercizio delle sue mansioni, ferma restando la responsabilità diretta e solidale del prestatore di lavoro temporaneo ai sensi dell'art. 2043 del codice civile, nei confronti del quale APM può comunque esercitare l'azione di regresso secondo le regole ordinarie della responsabilità civile;
- assumere nei confronti del prestatore di lavoro temporaneo gli obblighi di sorveglianza medica e rischi specifici nonché agli obblighi di prevenzione e protezione di cui al D. Lgs. 81/08 durante il periodo di somministrazione del lavoro;
- adibire il prestatore di lavoro temporaneo alle mansioni indicate nella richiesta di somministrazione assicurando al medesimo, per quanto non di competenza dell'aggiudicatario, l'adeguata formazione teorica-pratica, a norma delle vigenti disposizioni anche in materia di sicurezza, con riferimento alle specifiche mansioni di ogni prestatore di lavoro temporaneo;
- comunicare all'aggiudicatario i trattamenti retributivi applicabili anche a seguito dell'entrata in vigore di nuove disposizioni normative e contrattuali;
- comunicare tempestivamente all'aggiudicatario gli elementi utili alla contestazione disciplinare a carico del prestatore di lavoro temporaneo ai fini dell'eventuale azione che l'aggiudicatario dovrà esercitare;
- informare tempestivamente e per iscritto l'aggiudicatario in caso di infortunio del prestatore di lavoro temporaneo, al fine di rendere possibile gli adempimenti previsti dalla legge.

### **Art. 9 - Penali**

Al verificarsi di inadempienze e violazioni delle norme contrattuali, sarà facoltà di APM applicare una penale che, fatto salvo il risarcimento dell'ulteriore danno, si determina nel modo seguente:

- a) per ritardo nell'avvio/sostituzione del personale che comportino la mancata prestazione fino a 7 (sette) giornate lavorative: penale giornaliera pari al costo giornaliero, comprensivo del rincaro formulato dall'aggiudicatario in sede di offerta, del prestatore di lavoro temporaneo non avviato o non sostituito nei tempi indicati in sede di offerta;
- b) per ritardi superiori: penale giornaliera pari al doppio del costo giornaliero, comprensivo del rincaro formulato dall'aggiudicatario in sede di offerta, del prestatore di lavoro temporaneo non avviato o non

sostituito;

- c) per ogni altra inadempienza agli obblighi previsti dal presente capitolato e dal contratto l'ammontare della singola penale varierà, a seconda della gravità dell'inadempimento, da un minimo di euro 100,00 (cento/00) a un massimo di euro 500,00 (cinquecento/00).

Gli eventuali inadempimenti e/o violazioni contrattuali che daranno luogo all'applicazione di penali verranno contestati per iscritto all'aggiudicatario, il quale dovrà comunicare le proprie deduzioni entro 5 giorni. Qualora dette deduzioni non siano accoglibili a giudizio di APM, ovvero non vi sia stata risposta entro il termine suddetto, potranno essere applicate le suddette penalità.

Qualora nel corso dell'appalto si verificassero più di tre ritardi e/o inadempimenti, APM avrà la facoltà di rescindere il contratto senza bisogno di diffida e costituzione in mora.

L'applicazione delle penali non esonera l'aggiudicatario dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti il contratto.

Gli importi delle penali saranno trattenuti dalle somme dovute all'aggiudicatario.

#### **Art. 10 - Referente dell'aggiudicatario**

L'aggiudicatario dovrà indicare un proprio referente nella fase di esecuzione del contratto, al quale APM invierà tutte le comunicazioni. Di tale referente dovrà essere fornito: recapito telefonico, indirizzo e-mail.

#### **Art. 11 - DEC**

APM indicherà il Direttore di Esecuzione del Contratto -DEC-, al quale l'aggiudicatario invierà tutte le comunicazioni. Di tale referente fornirà recapito telefonico, indirizzo e-mail.

#### **Art. 12 - Contratto**

Il contratto sarà redatto in forma di scrittura privata e registrato solo in caso d'uso, con spese a carico dell'aggiudicatario.

#### **Art. 13 - Divieto di subappalto e cessione del contratto**

L'aggiudicatario sarà l'unico soggetto responsabile di tutti gli obblighi previsti dal presente capitolato, essendo espressamente fatto divieto di subappaltare o cedere il servizio a terzi, in tutto o in parte.

#### **Art. 14 - Risoluzione del contratto**

APM si riserva il diritto di risolvere il contratto nel caso in cui l'ammontare complessivo delle penali superi l'ammontare del 10% dell'importo complessivo dello stesso ovvero nel caso di gravi inadempienze agli obblighi contrattuali.

In ogni caso, APM, senza bisogno di assegnare previamente alcun termine per l'adempimento, potrà risolvere ipso iure il contratto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c., previa comunicazione trasmessa all'aggiudicatario con posta elettronica certificata nei seguenti casi:

- reiterate gravi omissioni o inadempienze riscontrate nell'esecuzione del servizio o più in generale nell'esecuzione degli obblighi contrattuali;
- avvio di procedura fallimentare nei confronti dell'aggiudicatario;
- revoca da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per lo svolgimento delle attività di somministrazione;
- sopravvenute cause di incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione e organismi di diritto pubblico o sopravvenute cause di esclusione legate alla legislazione antimafia;
- violazione del divieto di subappalto o di cessione del contratto da parte dell'aggiudicatario;
- inadempimento dell'aggiudicatario all'obbligo di corrispondere ai prestatori di lavoro temporaneo o all'ente previdenziale rispettivamente le retribuzioni e i contributi dovuti e nei termini di legge, fermo restando la richiesta di risarcimento dei danni che APM può avanzare nei confronti dell'aggiudicatario inadempiente.

**SCHEDA TECNICA**

<b>OPERATORE ECOLOGICO</b>	
CCNL	Utilitalia - Servizi Ambientali
LIVELLO PROFESSIONALE	1B
MANSIONE	Operatore ecologico
TASSO INAIL	47 per mille
RETRIBUZIONE MENSILE LORDA DA TABELLA CONTRATTUALE CCNL	€ 1.375,11 (milletrecentosettantacinque/11)
RETRIBUZIONE ORARIA LORDA	€ 8,13 (otto/13)
ORE DI LAVORO SETTIMANALI	n. 38 (trentotto), con turnazione antimeridiana e pomeridiana
GIORNI LAVORATIVI	n. 8 (otto) + eventuale proroga n. 2 (due)
SEDE DI LAVORO	Comune di Monterotondo (RM)
PERIODO (MESI)	n. 8 (otto) + eventuale proroga n. 2 (due)
PERIODO DI PROVA (GIORNI)	n. 15 (quindici)
UNITÀ	n. 8 (otto)

<b>OPERATORE SPECIALIZZATO MANUTENTIVO</b>	
CCNL	Utilitalia - Servizi Cimiteriali
LIVELLO PROFESSIONALE	C2
MANSIONE	Operatore specializzato manutentivo (muratore – idraulico)
TASSO INAIL	47 per mille
RETRIBUZIONE MENSILE LORDA DA TABELLA CONTRATTUALE CCNL	€ 1.682,94 (milleseicentottantadue/94)
RETRIBUZIONE ORARIA LORDA	€ 10,20 (dieci/20)
ORE DI LAVORO SETTIMANALI	n. 38 (trentotto), con turnazione antimeridiana e pomeridiana
GIORNI LAVORATIVI	n. 5 (cinque)
SEDE DI LAVORO	Comune di Monterotondo (RM)
PERIODO (MESI)	n. 8 (otto) + eventuale proroga n. 2 (due)
PERIODO DI PROVA (GIORNI)	n. 15 (quindici)
UNITÀ	n. 2 (due)

<b>OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	
CCNL	Utilitalia – Servizi Ambientali
LIVELLO PROFESSIONALE	4b
MANSIONE	Operatore amministrativo
TASSO INAIL	10 per mille
RETRIBUZIONE MENSILE LORDA DA TABELLA CONTRATTUALE CCNL	€ 2.023,09 (duemilazeroventitrè/09)
RETRIBUZIONE ORARIA LORDA	€ 11,97 (undici/97)
ORE DI LAVORO SETTIMANALI	n. 38 (trentotto), con turnazione antimeridiana e pomeridiana
GIORNI LAVORATIVI	n. 5 (cinque)
SEDE DI LAVORO	Comune di Monterotondo (RM)
PERIODO (MESI)	n. 8 (otto) + eventuale proroga n. 2 (due)
PERIODO DI PROVA (GIORNI)	n. 15 (quindici)
UNITÀ	n. 1 (uno)